



ANUNȚ CONCURS PENTRU POSTURI CONTRACTUALE VACANTE conform H.G. 1336/2022

Bucătar: 1 post în Grădinița Nr. 211 – nivel preșcolar
Îngrijitor: 1 post în Grădinița Nr. 211 – nivel antepreșcolar

A. GRĂDINIȚA NR. 211, cu sediul în București, Str. Trapezului, nr. 1A, Sector 3, organizează concurs pentru ocuparea următoarelor posturi contractuale vacante, aprobate prin H.G. nr. 1336 din 28 octombrie 2022:

1. **Nivelul posturilor***: execuție;

2. **Denumirea posturilor:**

- bucatar, 1 post vacant contractual, pe perioadă nedeterminată, timp de lucru: 8 h/zi, la nivel preșcolar.
- îngrijitor, 1 post vacant contractual, pe perioadă nedeterminată, timp de lucru: 8 h/zi, la grupe de antepreșcolari.

3. Gradul/Treapta profesional/profesională: nu este cazul;

4. **Scopul principal al postului:**

- **bucătar**: realizare procesului de preparare a hranei copiilor de vârstă preșcolară conform normativelor în vigoare, realizarea meniului săptămânal și a necesarului de produse alimentare pentru procesul tehnologic de preparare a hranei, păstrarea și întreținerea curățeniei în blocul alimentar, a materialelor și a mijloacelor din dotare,
- **îngrijitor** : sprijinirea procesului de îngrijire și educare al copiilor, păstrarea și întreținerea curățeniei, a materialelor și a mijloacelor din dotare, ajutorarea copiilor la servirea mesei și gestionarea veselei.

5. **Numărul de posturi:**

- **bucătar**: 1 post bucatar
- **îngrijitor**: 1 post îngrijitor

B. Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

a). formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 din H.G. 1336/28.10.2022;

b). copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d). copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

e). copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f). certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g). adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h). certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copiii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i). curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de concurs se depun la sediul Grădiniței Nr. 211, Str. Trapezului, Nr. 1A, Sector 3, București, compartimentul management, telefon: 0759993376, persoană de contact: Petre Mihaela—administrator patrimoniu e-mail: gradinita.211@s3.ismb.ro.

Termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare): 19.10.2023, ora 14.00, la sediul unității de învățământ din str. Marin Pazon 2B.

C. Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a). are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b). cunoaște limba română, scris și vorbit;

c). are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d). are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e). îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f). nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g). nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h). nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

- 1) Studii medii;
- 2) Diploma de calificare în domeniu;
- 3) Experiență – **se solicit** pentru postul de bucătar;
- 4) Cerințe specifice*** (conform art. 542 alin. (1) și (2) din O.U.G. 57/2019): NU;
- 5) Vechime: Vechime în specialitatea studiilor necesare ocupării postului: **reprezintă un avantaj**;
- 6) Recomandare de la ultimul loc de muncă - **se solicită**.

D. TEMATICĂ:

- Pentru postul de bucătar

1. Procesul tehnologic de obținere a preparatelor din legume și carne
2. Reguli privind igiena la locul de muncă
3. Reguli de securitate și sănătate în muncă și situații de urgență
4. Noțiuni privind igiena personală a lucrătorului (igiena pielii și a anexelor ei, igiena gurii, nasului și urechilor) ;
5. Noțiuni privind echipamentul de protecție a lucrătorului ;
6. Noțiuni privind funcțiunile și circuitele funcționale în cadrul unei unități

- Pentru postul de îngrijitor

1. Noțiuni privind colectarea și evacuarea reziduurilor în condiții de securitate ;
2. Noțiuni privind descrierea etapelor parcurse pentru o bună curățenie, a regulilor pentru efectuarea curățeniei, precum și a controlului eficienței curățeniei ;
3. Noțiuni privind metodele folosite pentru dezinfecție, regulile generale ale dezinfecției, precum și controlul eficienței acesteia ;
4. Noțiuni privind igiena personală a lucrătorului(igiena pielii și a anexelor ei, igiena gurii, nasului și urechilor) ;
5. Noțiuni privind echipamentul de protecție a lucrătorului ;
6. Noțiuni privind funcțiunile și circuitele funcționale în cadrul unei unități ;
7. Noțiuni privind modul de servire a meselor în săli de grupă în creșe, grădinițe etc. ;

E. BIBLIOGRAFIE:

- Pentru postul de bucătar

- OMS nr. 976/1998 – aprobarea normelor de igiena privind producția, prelucrarea, depozitarea, pastrarea, transportul și desfacerea alimentelor;
- OMS nr. 1563/2008 – lista alimentelor necorespunzătoare prescolarilor;
- OMS nr. 261/2007 – aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea.
- LEGEA nr.319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare;
- LEGEA nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările ulterioare.
- Hotărârea 924/2005 privind aprobarea regulilor generale pentru igiena produselor alimentare;

- OMS Nr. 261/2007 – Aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și Sterilizarea;
- Legea Nr. 477/2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice (Cap. II - Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, Art. 7)
- Legea nr.53/2003 – Codul muncii cu modificările și completările ulterioare.
 - Pentru postul de îngrijitor
 - Legea 53//2003 – Codul muncii, actualizată;
 - Ordinul nr. 4183/2022 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar ;
 - Ordinul nr. 261/2007 cu modificările și completările ulterioare, actualizat pentru aprobarea normelor tehnice privind curatarea dezinfectia si sterilizarea
 - Normele de igienă privind unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor, aprobate prin Ordinul Ministrului Sănătății nr. 1456 din 25.08.2020 publicat în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 787 din 28 august 2020.
 - Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor și Norme de prevenire și stingere a incendiilor specifice unităților cu profil de învățământ emise de Ministerul Educației Naționale , martie 2020, cu modificările și completările ulterioare
 - Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea 924/2005 privind aprobarea regulilor generale pentru igiena produselor alimentare;
 - Legea Nr. 477/2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice (Cap. II - Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, Art. 7)
 - Legea nr.53/2003 – Codul muncii cu modificările și completările ulterioare;

F. Calendarul de desfășurare a concursului, respectiv data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs:

- termenul de depunere a dosarelor (10 zile lucrătoare de la afișare): : 03.11.2023, ora 12.00, la sediul instituției;
- selecția dosarelor: 03.11.2023, ora 12.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la selecția dosarelor: 03.11.2023, ora 16.00;
- proba practică în data de 09.11.2023, ora 14.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba practică: 09.11.2023, ora 16.00;
- proba interviu în data de 14.11.2023, ora 14.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba de interviu: 14.11.2023, ora 17.00;
- afișarea rezultatelor finale: 16.11.2023, ora 16.00.

Termenele în care se pot depune contestații, respectiv afișarea rezultatelor contestațiilor:

1. Selecția dosarelor:

- se pot depune contestații până în data de: 06.11.2023, orele 14.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor: 07.11.2023, ora 16.00, la sediul instituției;

2. Proba practică:

- se pot depune contestații până în data de: 10.11.2023, orele 14.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor: 13.11.2023, ora 16.00, la sediul instituției.

3. Interviul:

- se pot depune contestații până în data de: 15.11.2023, orele 14.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor: 16.11.2023, ora 12.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor finale: 16.11.2023, ora 16.00, la sediul unității de învățământ.

Director,